

Bilan de compétences

Version 2023

Public

Tout salarié ou agent public qui souhaite initier une démarche volontaire et personnalisée d'analyse de son parcours et de ses potentiels d'évolution. Le bénéficiaire est l'acteur principal de cette prestation personnalisée où le consultant joue un rôle d'accompagnateur à la réflexion et non de décideur des projets.

Lieu

Distanciel
Parcours individuel

Durée

15 heures
Plusieurs rythmes possibles

Tarif

1850€ par bénéficiaire

Accessibilité

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

Initier une démarche de réalisation d'un Bilan de Compétences est un acte important. Le bénéficiaire du Bilan de Compétences décide en effet d'investir de son temps libre et de son énergie, avec un état d'esprit ouvert, positif et prêt à prendre du recul. Cet investissement n'aura d'égal que son implication dans la réalisation des activités, dans ses réflexions et dans les prospections d'informations ou d'expériences nouvelles en corrélation avec les projets envisagés.

Objectifs

Analyser les compétences professionnelles, extra-professionnelles et personnelles, les motivations et potentiels pour définir un ou plusieurs projets de nature(s) professionnelle(s) et/ou formatrice(s) (évolution de carrière, réorientation, formation, création d'entreprise, etc.)

Modalités et délais d'accès

Formation individuelle et personnalisée
La plateforme de visioconférence est au choix du bénéficiaire.

Lors des entretiens individuels le consultant prend en compte la capacité d'autonomie du bénéficiaire, afin d'adapter mieux encore les choix d'activités à réaliser et qui avaient déjà été globalement défini par la qualification des objectifs initiaux. Les outils sont adaptés aux besoins (passation de Tests Psychotechniques adaptés par exemple.) En cas de besoin, le consultant, augmenter les durées d'entretiens individuels à trois heures, et tout cela, en totale adaptation avec les impératifs du bénéficiaires (heures de travail, etc).

Intervenante

Vanessa SEDAN, formatrice certifiée en accompagnement aux transitions professionnelles.

Bilan de compétences

Version 2023

Durée et déroulement

Quelle que soit la formule choisie, elle reste découpée en trois phases : préliminaire, investigation et conclusion.

- Les entretiens individuels durent 2 ou 3h en fonction du planning du bénéficiaire.
- Chaque entretien est espacé d'une semaine ou plus afin de garantir le travail en autonomie qui doit être effectué pour l'avancée du bilan, ainsi que la maturation de la réflexion et de l'autoanalyse.
- La prestation s'achève par la remise d'un document de synthèse et un questionnaire de satisfaction.

Six mois au-delà de la prestation, la Consultante revient vers le bénéficiaire pour recueillir les informations relatives au suivi du projet du bénéficiaire, ainsi que sa satisfaction et l'état de ses actions engagées.

Financements possibles

Dispositif de financement AIF (financements Pôle Emploi de manière générale): les délais peuvent être rallongés du fait du traitement des informations par les plateformes de Pôle Emploi. C'est pourquoi nous vous conseillons d'anticiper un maximum avant le démarrage d'une formation pour réaliser l'ensemble des étapes administratives si la date de formation est déjà fixée. Prévoir au minimum 1 mois et demi pour être sûr que votre demande soit traitée par Pôle Emploi avant le démarrage.

CPF : l'ensemble des délais de traitement de dossier sont fixés par la plateforme MonCompteFormation. Vous êtes acteur de votre demande et seul décisionnaire, les délais de traitement sont donc très rapides si une date de formation est déjà fixée.

Autres financements possibles (OPCO, FNE).

Bilan de compétences

Version 2023

Sa réalisation

Feuille de présence émarginée par séance par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Certificat de réalisation et attestation d'assiduité en fin de formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthode basée sur l'observation, la compréhension et l'expression adaptée au niveau des stagiaires.
Des tests de progression sont effectués régulièrement.
Exposés, cas pratiques, synthèse

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Si vous présentez une situation de handicap, je vous invite à contacter Vanessa SEDAN par e-mail vanessa@personalis.fr ou par téléphone au 0769942327, afin que nous puissions convenir d'aménagements spécifiques éventuels.
Nous pouvons vous orienter sur un réseau de professionnels qui a les compétences et expertises nécessaires pour pouvoir accueillir, accompagner, former ou orienter certains publics.

<https://www.agefiph.fr/>

Déroulé du bilan de compétences

Version 2023

Un cadre légal pour me protéger

Je suis volontaire pour réaliser cette prestation

Je suis acteur de mon bilan

Ma prestation est personnalisée

Mon consultant est neutre et objectif

L'ensemble des échanges et documents de la prestation sont confidentiels

J'ai accès aux éléments légaux et réglementaires régissant ma prestation

Un déroulement dans le temps

Mon Bilan dure de 1 à 4 mois selon la formule adaptée à mon besoin

Mon consultant et moi définissons un calendrier d'activité et d'entretiens

Mes entretiens avec le consultant durent 2 ou 3 heures

Je signe ma feuille de présence à chaque entretien

J'ai des activités à réaliser en autonomie entre les entretiens

Une structure réglementée

Une phase préliminaire

Une phase d'investigation

Une phase de conclusion

Un accompagnement adapté

Mon consultant dispose de connaissances et d'outils riches

Mon projet est analysé conjointement avec le consultant Ma démarche est soutenue moralement par le consultant

Un suivi

Je reçois en conclusion un document de synthèse de mon Bilan

Je reçois le dossier complet comprenant tous mes travaux de réflexion

Mon consultant s'assure à long terme du devenir de mes projets

Les 3 phases

Version 2023

Quelle que soit la formule choisie, le cadre légal prévoit que mon Bilan de Compétences est structuré en trois grandes parties.

La phase préliminaire

On m'y rappelle les éléments essentiels de la prestation
Mon consultant analyse mon historique complet
J'explique mon besoin et mes attentes
Je confirme ma volonté à accomplir ce Bilan

La phase d'investigation

Nous y analysons avec le consultant, et par le biais d'outils (tests, exercices, questionnements) :

- Mes connaissances, mes compétences et mes potentiels
- Mes expériences professionnelles
- Mes motivations et mes freins
- Mes valeurs

Ma personnalité (points d'appui, de vigilance, comportement...) Je découvre avec l'aide du consultant : Les métiers qui m'intéressent
Les formations pour réaliser mes objectifs
Les modalités de création d'entreprise
Nous compilons enfin le ou les projets d'évolution retenus en fonction de leur réalisme.

La phase de conclusion

J'y reçois mon document de synthèse dans lequel figure :

- Le contexte m'ayant amené à accomplir ce Bilan de Compétences
- Mes atouts dans la réalisation des projets retenus
- Mes freins et points de vigilance sur lesquels agir
- Mon plan d'action découpé en étapes dans le temps

La phase préliminaire détaillée

Version 2023

L'entretien d'information (avant le démarrage du bilan)

- Le consultant : Se présente, et l'entreprise avec lui.
- M'informe sur le cadre réglementaire du Bilan de Compétences
- Me présente l'organisation du Bilan de Compétences
- M'explique la nature des outils utilisés (tests psychotechniques, etc)
- Me rappelle que le bilan demeure à ma propre initiative
- Me remet la présente plaquette informative pour que je mûrisse ma réflexion

La phase préliminaire

- Durant l'entretien d'analyse du besoin, le consultant :
- Me rappelle les objectifs et le déroulement
- Me rappelle la formule choisie et son contenu
- Analyse et me fait confirmer mon besoin initial
- Détermine avec moi le planning des entretiens individuels
- Nous analysons ensuite mon parcours professionnel et extraprofessionnel

La phase d'investigation détaillée

Version 2023

Mon expérience :

Mes compétences et connaissances acquises dans mes formations

Mes compétences et connaissances acquises dans mon parcours professionnel

Mes compétences et connaissances acquises dans mes activités personnelles

Un bilan sur mon ressenti de carrière (réalisations, affinités, aversions, etc.)

Mes motivations :

Détermination de mes intérêts professionnels et moteurs (profil RIASEC, etc.)

Analyse de mes sources d'inspiration et failles motivationnelles dans l'emploi.

Mon champ des possibles :

Investigation des pistes professionnelles idéalisées

Exploration des voies d'amélioration de mes compétences (formations)

Hypothèse de création de mon entreprise

Documentation des pistes pour préparer le travail d'affinage

La restriction des pistes :

Contrôle des conditions spécifiques à mes propres attentes métier
(comportement, environnement...)

Corrélation de mes pistes avec mes points d'appuis et de vigilance

Confirmation de mes ressources motivationnelles et de dépassement possible
des freins

La phase de conclusion détaillée

Version 2023

Analyse de mes pistes envisagées :

Liste des métiers, formations, évolution internes ou créations d'entreprise ambitionnés.

Mise en parallèle de mes compétences et des référentiels métiers RNCP visés

Établissement de mes compétences, connaissances et potentiels nécessaires déjà acquis

Identification de mes besoins en Formation, ou Validation des Acquis de l'Expérience

Découverte pragmatique par le biais de stages, d'entretiens avec des professionnels, etc.

Détermination de mes projets professionnels :

Mise à l'écart de mes pistes inappropriées en raison de :

- Freins trop complexes à dépasser même à long terme
- L'inadéquation des fonctions visées avec mon profil motivationnel et comportemental

Validation des pistes cohérentes et réalisables en toute connaissance de cause grâce à :

- Le débriefing de ressources réelles autour des projets ciblés (mes entretiens, mes stages, etc.)
- La mise en abîme de mon projet à construire et sa cohérence avec mes ressources (financières, organisationnelles, familiales, etc.)
- La correspondance du projet avec mes ambitions.

Rédaction non détaillée de mes projets professionnels principaux et secondaires.

Entretien de construction des projets :

Co-établissement avec le consultant des plans d'action à mener pour chacun de mes projets, à court, moyen et long termes :

- Formations ou Validation des Acquis de l'Expérience
- Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)
- Construction d'un argumentaire de construction de projet (pour faire financer mon entreprise par exemple)
- Construction d'un argumentaire d'évolution professionnelle dans le cadre de ma mobilité interne

La phase de conclusion détaillée (suite)

Version 2023

Compilation des éléments de mon Bilan de Compétences

Évocation de la construction du document de synthèse de mon Bilan de Compétences.

Entretien de Bilan :

Durant celui-ci, mon consultant :

- Contrôle avec moi que les informations du document de synthèse sont conformes à nos échanges
- Me remet le document de synthèse qu'il a rédigé
- Me remet les documents détaillés ayant servi à conduire mon Bilan de Compétences (exercices, rapports, etc.)
- Me fait signer les documents contractuels
- M'indique une date de rendez-vous prévisionnelle dans 6 mois pour suivre ma progression
- Me demande de remplir une enquête de satisfaction globale sur la prestation

Le suivi à 6 mois

Version 2023

L'Entretien à 6 mois :

Au cours de cet entretien, mon consultant :

- M'interroge sur la validation de mes plans d'actions
- M'informe sur les évolutions récentes des informations dont je dispose pour l'accomplissement de mes projets
- Me demande de remplir une nouvelle enquête de satisfaction

La formule

Version 2023

Notre Formule 15h d'accompagnement se destine de façon privilégiée à ceux qui souhaitent mieux se connaître, et cherchent à connaître, sans limite, l'ensemble des possibilités qui pourraient s'ouvrir à eux.

Elle comprend donc les modules suivants :

Phase préliminaire :

Module 1 – QQQCCP : Pour poser les bases du Bilan de Compétences

Phase intermédiaire :

Module 2 – Introspection

Module 3 – Exploration des Motivations

Module 4 – Exploration des Métiers

Module 5 – Exploration des Formations

Module 6 – La Création d'Entreprise

Module 7 – La mise à plat des projets envisagés

Phase de conclusion :

Module 8 – Élément de phase de conclusion

L'intégralité des contenus vous sera détaillée de façon plus approfondie lors de l'entretien d'information.

Nota : vous bénéficierez d'un accès aux ressources Tests, Métiers, Formations et Création d'Entreprise.